

COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127 DEL 13/12/2016

COPIA

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2016

Il giorno **13/12/2016** alle ore **17:15** presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, **DANIELE DEL BEN**, assistito dal Segretario Comunale **DOSSA MARIA BASELICE**.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

Presenti

Assenti

**DEL BEN DANIELE
VENGHI CLAUDIO
ORENI MONICA
CONTI GIOVANNI**

GUANI CRISTINA

Membri ASSEGNATI 5 PRESENTI 4

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

PREMESSO che il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'organo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e dell'art.48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO l'art. 4 CCNL 1/04/1999 per il personale comparto regioni ed autonomie locali che prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.96 del 25/10/2016, esecutiva a tutti gli effetti di legge, relativa all'approvazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto decentrato integrativo del personale anno 2016;

VISTI gli artt. 2, 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante attuazione della legge 4/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la preintesa sottoscritte in data 17 novembre 2016, con cui si confermano le ripartizioni secondo i criteri attuati in precedenti accordi decentrati e secondo il sistema di premialità vigente (risultati raggiunti), ovvero proporzionalmente con punteggi riportati nella scheda valutativa;

RITENUTO di autorizzare con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Rosate alla sottoscrizione definitiva del CCDI secondo lo schema allegato,

VISTO lo schema del CCDI allegato al presente atto (all. A) e redatto secondo la risultanza della predetta preintesa;

VISTI:

- Il CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 01/04/1999 artt. 4 e 5;
- Il CCNL 22/01/2004, in particolare l'art. 31 che stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti e l'art. 5 CCNL 22.01.2004 relativo alla procedura per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale;
- Il CCNL personale non dirigente del comparto Regione e enti locali quadriennio normativo 2006-2009 del 11/04/2008, il CCNL per il biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009;

VISTA la DCG nr. 91 del 06/10/2016, esecutiva a tutti gli effetti di legge, con la quale si è proceduto, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 del 22.01.2004, alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa, individuando i seguenti funzionari i seguenti funzionari:

- o Segretario Comunale **Presidente**;
- o Responsabile Settore 1 – Area Servizi Amministrativi
- o Responsabile Settore 2 – Area Servizi Finanziari
- o Responsabile Settore 3 – Area Servizi alla Persona
- o Responsabile Settore 4 – Area Servizi Tecnici
- o Responsabile Settore 5 – Area Servizi di Polizia Locale

VISTO il prospetto di determinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività 2016 allegato al bilancio di previsione 2016;

VISTA la deliberazione G.C. nr. 48 del 05/05/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016 unitamente al Piano delle Performance 2016/2018 con i relativi obiettivi;

VISTE, altresì, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3sexies, D.Lgs n.165/2001, rispettivamente, dal Segretario Generale/Responsabile Servizio del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (all. B);

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2016 (allegato C);

RITENUTO, inoltre, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCDI annualità economica 2016 in quanto coerente con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo sopra citato;

Ritenuto di approvare la suddetta relazione-proposta;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Gestione Giuridica del Personale e Responsabile Servizi Finanziari sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2016 del personale del Comune di Rosate, nel testo allegato A;
- 2) Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
- 3) di trasmettere copia alle R.S.U. e provvedere alla trasmissione all'ARAN ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/01/2004 che ha modificato l'art. 5 CCNL 01.04.1999;

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Allegati:

- a) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016 - definitivo
- b) Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria
- c) Attestazione del Revisore dei Conti



COMUNE DI ROSATE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo

**per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il personale non dirigente del Comune di Rosate in applicazione del CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del 31.07.2009 -
Parte Economica anno 2016**

Il giorno 15 dicembre 2016 si è dato corso alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo – parte economica 2016, acquisito il parere del Revisore dei Conti e l'autorizzazione alla firma, per la parte pubblica, da parte della Giunta Comunale.

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.ssa Maria Baselice e dai Sigg. :

- Albizzati Luigi - presente
- Codazzi Pietro - presente
- Doninotti Lorena - presente
- Fiori Annalisa - presente

la Delegazione di parte sindacale, composta dei rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FP CIGL *FICINDO OLIVA* - ^{NAMIA} ~~N~~enia Roberto
- DICAP - Negri Simone

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

- Bovone Salvatore - assente
- Pagani Fabrizio - presente
- Sacchi Tiziana - presente
- Stringhetti Silvia - presente

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente CCDI definitivo del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alla risorse decentrate – parte economica anno 2016.

Articolo 1

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 30/04/2016.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione

per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dall'ipotesi firmata in data 04/12/2015, allegata di seguito, per quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse.

Articolo 2

Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999 come segue:

- si conferma l'attribuzione di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- si conferma inoltre l'attribuzione di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio stato civile - elettorale, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.

Articolo 3

Le parti danno atto della perdurante applicazione di quanto convenuto nell'ultimo CCDI approvato in materia di attribuzione dell'indennità di turno agli agenti di polizia locale e di criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b, CCNL 1.4.1999 così come modificato dal 150/2009 e s.m.i..

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



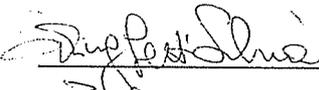




Amelunfi
Raviootti

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

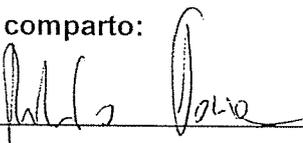
Per la R.S.U.







I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:



**Comune di ROSATE
(Provincia di Milano)**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
(ai sensi dell'art.4 del CCNL del 22.01.2004)
per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il personale
non dirigente del Comune di ROSATE in applicazione del
CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del 31.07.2009 -
Ipotesi Parte Economica anno 2016**

PREMESSO che la Giunta Comunale con deliberazione n.96 del 25.10.2016 ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica circa l'utilizzo delle RISORSE DECENTRATE anno 2016;

CHE in data 28 ottobre sono state convocate le OO.SS. firmatarie e le RSU locali per l'incontro del 17.11.2016;

CHE in data odierna, 17 novembre 2016, risultano presenti: *(ex AS.30)*

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Maria Baselice e dai sigg: *Colombo Pietro - Annalisa Fieni - Irene Diniolotti - Pauere Dimmitt*

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FPCGIL - *MAHIA Roberto*
DICIAP - *NEGRI Simone*

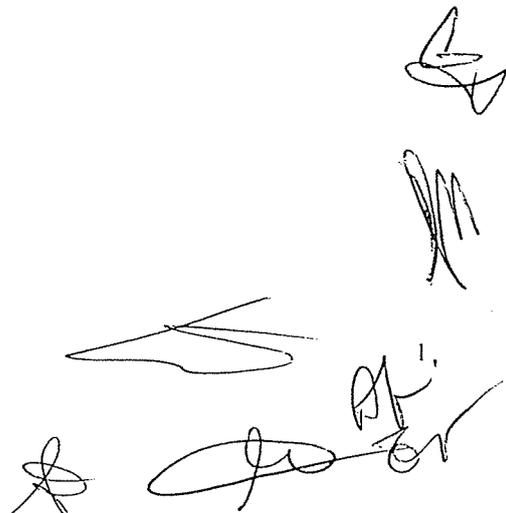
La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Bovone Salvatore

Pagani Fabrizio

Sacchi Tiziana

Stringhetti Silvia



Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alle RISORSE DECENTRATE - Parte economica anno 2016 di cui agli allegati "A" (Fondo 2016 parte economica ed Utilizzo) - *Can. Consolido Ceu i* *contenuti di diritto e di ripartizione.* *

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Luigi...
Paola...
Paola...

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

...
...
...
U.P. - CGIL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

... *FP CGIL...* *...*
DICCAP...

* Le parti concordano per un incontro per il 14/01/2017, per valutare i petiti che rappresentano le proposte economiche ed anche i petiti normative di carattere sindacale.

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica ha specificato che le integrazioni derivanti dalla cessazione del 2016 e gli eventuali risolutivi del fondo saranno effettuati nel 2017.

2016 del 28.7.16

FONDO 2016 ROSATE - previsione 20-giu
RISORSE STABILI

ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno 98(dis./risc/mam. Prog.O.) migl.ser.)	€	3.297,17
	f.do art.31c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno 98 (part.pos.e res	€	2.010,73
		€	9.249,54
		€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 €7204,82	quota parte lett.a art.31 c.2 incaric.Po.organiz.	€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€481.110,59)	€	3.127,22
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	base di leggi, regolamenti, ecc...	€	-
COMMA 1 LETT G	risorse destinate al Led con maturazione finoAL 31/12/98	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di €. per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€. 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	trasferito ad altri enli del comparto	€	-
COMMA 1 LETT M	(€.7.204,82) art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-
CCNL 05 OTTOBRE 01			
ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€. 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 2012	€	3.779,79
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (eliminato dal 2004)	€	-
ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004			
COMMA 1	monte salari 2001 €. 556.857,25 x 0,62% (stabile)	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 €. 556.857,25 x 0,50% (stab.sotto39%)	€	2.784,29
ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006			
COMMA 1	monte salari 2003 €. 600.625,00 x 0,5% (stab.sotto 39%)	€	3.003,12
ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008			
COMMA 2	monte salari 2005 €. 679.027,00 x 0,6% (stab.sotto39%)	€	4.074,16
TOTALE RISORSE STABILI			
		€	66.237,75
detrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) da 2000 €. 1.003,91-Fiori €1100/2010			
		€	2.103,91
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO			
		€	64.133,84
TOTALE RISORSE STABILI			
		€	64.133,84

RISORSE VARIABILI

ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 dl.112/2008		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	1.500,00
	IC presunto 1000+ tes.ven.47,60+227 Corsico	€	1.274,60
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 (562.939,57)quota massima		
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)*	€	3.500,00
CCNL 05 OTTOBRE 01			
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato 2015		
ART. 17 COMMA 5	ec.2015 € 1067,23#ec.straord.€ 519,07	€	1.586,30
ART.16 c.4-5 DL98/2011	razionalizzazione spese (reinternalizz. Case comunali)	€	1.475,35
ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004			
COMMA 7	monte salari 2001 €. 556.857,25 x 0,20% (alte prof.)		
ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009			
comma 2 a	monte salari 2007 € 672.066 x no 2010		
comma 2 b	monte salari 2007 € 672.066 x no 2010		
TOTALE RISORSE VARIABILI			
		€	9.336,25
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI			
		€	73.470,09
TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI -SOMME NON UTILIZZ.			
		€	73.470,09

(1) da determinare a fine anno
 (2) da determinarsi su indicazione della Giunta
 (3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)
 (4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

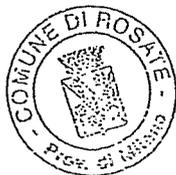
Finanziamenti già utilizzati in parte stabile

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999)	-€	73,85
LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000	-€	8.854,74
Progressioni orizzontali 2005/2006	-€	9.321,19
Progressioni orizzontali dal 2008	-€	7.866,09
Progressioni orizzontali 2009/2010	-€	10.548,53
Indennità di comparto	-€	12.178,37
	-€	48.842,77
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE	€	24.627,32
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE	€	23.041,02

DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI	
A	attraverso corrisp.compensi correlati a merito e impegno di gruppo per
B	progressione economica nella categoria secondo la disciplina art. 5 nuovo
C	orario notturno, festivo e notturno festivo compreso servizio neve
D	responsabilità personale categorie B C D quando non trovi applicazione
E	incent.spec.attività art.15 -c.1-lett.K merloni €1500-ICI €1000-less.ven.€47
F	Alle professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI
	€ 11.285,96
	TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABILI
	€ 11.755,06
	TOTALE AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE
	€ 13.341,36
	da destinare a uffici interessati alla razionalizzazione spese case c.
	-€ 1.475,35
	€ 11.866,01
	-€ 3.500,00
	€ 8.366,01

Il Responsabile Procedimento
Sig.ra M.Teresa Plessi

M.T. Plessi



IL Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Baselice

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Premesso che è pervenuta al Revisore dei Conti, per il rilascio del relativo parere di competenza la documentazione inerente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2016

Preso atto:

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.n.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei Revisore. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziari. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art.40, comma 3 del D.Lgs.30/3/2001 n.165 (Testo unico pubblico impiego) prevede, che " le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art.48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che, inoltre l'art.40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevede: il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

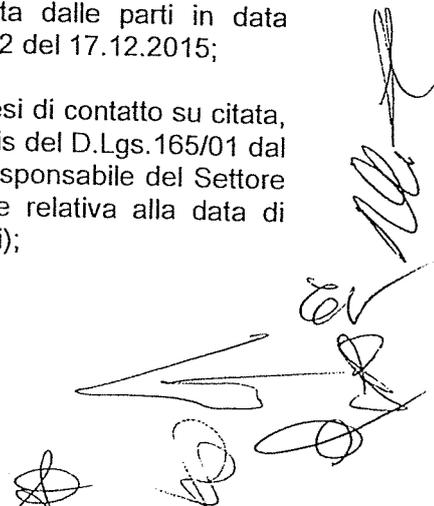
Visto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 17/11/2016 una pre intesa di C.C.D.I. 2016;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2016 e per il triennio 2016/2018 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 30.4.2016;

Vista la definitiva relazione illustrativa e la definitiva relazione tecnico-finanziaria datata 9/12/2015, riferite all'ipotesi di contratto integrativo 2015, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario e sottoscritta dalle parti in data 4.12.2015 dopo l'approvazione definitiva da parte della Giunta con atto n. 112 del 17.12.2015;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria riferite all'ipotesi di contatto su citata, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art.40 bis del D.Lgs.165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario (da datare definitivamente e da completare solo nella parte relativa alla data di acquisizione del presente parere ed alla descrizione di eventuali ivi contenuti);

Riscontrato che:



- L'Ente nell'anno 2015 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di Stabilità interno (art.31 comma 20 e 20 bis della Legge N.183/2011 e s.m.i.);
- la situazione contabile attuale dell'Ente, per quanto concerne il rispetto degli obiettivi annuali da perseguire ai fini del rispetto della normativa sul patto di stabilità interno risulta in linea con l'iniziale programmazione, improntata al rispetto dei vincoli imposti dal legislatore;
- questo ente non presenta condizioni strutturalmente deficitarie;
- la spesa del personale del Comune di Rosate, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 e seguenti, della legge 27/12/2006, n. 296, dell'anno 2016 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2016 del Comune di Rosate sul totale delle spese correnti previste in tale esercizio, risulta inferiore all'incidenza media del triennio 2011/2013;
- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Personale con Determina n. 221 del 28.7.2016 per un totale di €. 73.470,09 in applicazione alle regole contrattuali vigenti;

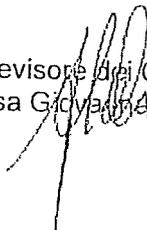
Tutto ciò premesso, il Revisore dei conti esprime parere FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato 2016.

Il Revisore ricorda, di verificare altresì a consuntivo la corretta corresponsione degli incentivi legata al raggiungimento di obiettivi individuali e delle performance valutate dall'OVAS e la corretta imputazione a Bilancio di Previsione 2016 della relativa voce di spesa del presente CCD; nonché i vincoli e la normativa sui nuovi equilibri finanziari e la normativa sui vincoli relativi alla spesa del personale.

Laddove non si rispettino i vincoli del precedente punto bisognerà provvedere a riproporzionare i relativi importi da corrispondere ai dipendenti.

Rosate, 22 novembre 2016

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Giovanna Ceribelli



LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/
COMPETENZA	Responsabile del servizio gestione giuridica del personale – Segretario Generale (Relazione Illustrativa) Responsabile Area Finanziaria e gestione economica del personale (Relazione Tecnico-Finanziaria)
AUTORE	Dott.ssa Maria Baselice Rag. Lorena Doninotti

COMUNE DI ROSATE (Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa parte economica 2016**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa economica 17.11.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 1.1.2016 – 31.12.2016 (sola parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Maria Baselice – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa A.Simonetta Panara- Responsabile. Settore 1 Componenti: Rag. Lorena Doninotti - Responsabile. Settore 2 Componenti: Dott.ssa Annalisa Fiori - Responsabile. Settore 3 Componenti: Dott. Arch. Pietro Codazzi - Responsabile. Settore 4 Componenti: Comandante Luigi Albizzati - Responsabile. Settore 5</p> <p>RSU – Silvia Stringhetti, Salvatore Bovone, Tiziana Sacchi, Fabrizio Pagani - presenti;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: FP CGIL TICINO OLONA - Sig. Roberto Nania DICAP – sig. Simone Negri</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito in data 9.11.2012 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance oggetto del CCDI 2012. Ai sensi del CCNL Enti Locali la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla Relazione illustrativa non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione (allegato 1).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Con atto di Giunta n. 48 del 5.5.2016 è stato adottato il Piano.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì unitamente al Piano Comunale di Prevenzione della corruzione e codice di comportamento con atti di Giunta n.9 e 10 del 26.1.2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OVAS ha validato la relazione sulle performance con verbale del 12.6.2016.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 30.4.2016 e successivamente con determina n. 221 del 28.7.2016.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dal quadro delle destinazioni di cui al successivo punto B.

Articolo 2 Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999: si confermano le attribuzioni di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 200; si confermano inoltre le attribuzioni di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 200; la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.

Articolo 3 Utilizzo somme piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016 aggiornato con atto C.C. n.58 del 28.5.2015 per l'anno 2016 (ultimo anno di vigenza).

Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, che trova applicazione per l'anno 2016.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- Allegato 1 relazione del Revisore unico;
 Allegato 2 tabella analitica della costituzione del fondo;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1,2 e del CCDI 2012, art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (compreso art. 15 c.2 - € 3500)	11.866,01
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.590,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.967,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K -progettazione, ICI, tesserini venatori e prog. Smart Corsico	2.774,60
Art.17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lettera K piani di razionalizzazione della spesa (Art.16 comma 5 DL.98/2011	1.475,35
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.178,37
Somme rinviate	
Altro (Reinquadramento vigili)	73,85
Totale	73.470,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, salvo gli effetti abrogativi direttamente derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale e dei responsabili titolari di posizione organizzativa si applica il regolamento di organizzazione, come modificato in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 con DGC n. 149 del 14.12.2010, nonché il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 29.11.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli standard di servizio e dei molteplici e specifici obiettivi previsti nel piano della performance/piano esecutivo di gestione, allegato alla delibera G. C. n. 48 del 5.5.2016, ci si attende un incremento della produttività del personale che consenta il raggiungimento degli standard e degli obiettivi predetti

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in allegato al bilancio di previsione, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30.4.2016 e aggiornato con determina 221 del 28.7.2016 che contestualmente ha impegnato i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione risorse fisse:ATA -P.O.)	64.133,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010. *	4.500,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 di cui €1.475,35 Piani di razionalizzazione delle spese *	4.836,25
Totale risorse	73.470,09
* distinzione superata dalla decadenza dell'art. 9 comma 2 bis D.L.78/2010 in vigore sino al 31.12.2014 rispetto al fondo 2010.	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 48.927,72(art.31 comma 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria personale cessato) *	3.779,79
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni comune di Corsico	227,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.022,95
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	519,07
Art. 15, comma 2	3.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.067,23
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1.4.1999 art.15, c.1, lett.k) :

1. Progettazione/Rup lavori pubblici € 1.500,00(non computabili nel limite del fondo);
2. Incentivo Recupero Evasione I.C.I. € 1.000,00 (computabile nel limite del fondo);
3. Tesserini venatori rimborso da parte della Provincia € 47,60 (non computabile nel limite del fondo);
4. Piani di razionalizzazione della spesa-art.16 comma 5 D.L.98/2011 €1.475,35 (non computabile nel limite del fondo);
5. Rimborso progetto smart da Comune di Corsico (non computabile nel fondo).

CCNL 1.4.1999 art.15 c.2:

- Nel 2016 è stato utilizzato il comma sopra menzionato (1,2 monte salari anno 1997 importo massimo) per € 3.500,00 applicando una percentuale pari allo 0,62% . L'OVAS ha provveduto agli adempimenti preliminari per le risorse ex art.15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità previsti inseriti nel PEG- Piano delle Performance. Sono stati destinati con atto G.C. n. 48/2016 ai seguenti obiettivi: "Attuare nel modo più valido ed efficace la completa trasparenza dell'attività comunale ... (sintesi)"; "Digitalizzazione" dalla carta al documento informatico ... (sintesi); per la piena attuazione del piano di prevenzione della corruzione 2016-18, obiettivi che coinvolgono tutti i settori dell'ente per la parte di competenza con la regia del Segretario Comunale. "Armonizzazione contabile" riorganizzazione del lavoro... (sintesi); obiettivo che riguarda principalmente il settore finanziario ma comporta una riorganizzazione del lavoro e del modo di pensare di tutti i settori dell'ente (computabile nel limite del fondo);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.003,91
Attribuzione posizione organizzativa	1.100,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	2.103,91
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	2.103,91

Nota bene: non sono state effettuate riduzioni sul fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.237,75
Risorse variabili	9.336,25
Totale fondo tendenziale	75.574,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.103,91
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.103,91
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.133,84
Risorse variabili	9.336,25
Totale Fondo sottoposto a certificazione	74.470,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.842,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.178,37
Progressioni orizzontali	36.590,55
Reinquadramento vigili da B a C1 (CCNL 1999)	73,85
Altro	
Totale	48.842,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.627,32, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.800,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76
Indennità di maneggio valori	807,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere k / d) del CCNL 01.04.1999	2.774,60
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere k dei CCNL 01.04.1999 Piani di razionalizzazione della spesa (art.16 comma 5 D.L.98/2011)	1.475,35
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (compresi € 3.500 art. 15 c.2)	11.866,01
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le somme sono state tutte destinate. Il fondo destinato alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, potrebbe subire variazione in diminuzione o aumento in funzione del fatto che l'importo dell'indennità di turno dell'ufficio vigilanza risulta essere un dato ancora in divenire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.842,77
Somme regolate dal contratto	24.627,32
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	73.470,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 64.133,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, re inquadramento vigili) ammontano a € 48.842,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	48.927,72	48.927,72		48.927,72
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52	3.452,52		3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29	2.784,29		2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12	3.003,12		3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16	4.074,16		4.074,16
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria pers. cessato).	3.779,79	3.779,79		3.053,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15	216,15		216,15
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	66.237,75	66.237,75		65.511,70
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	1.000,00	1.000,00		2.168,43
Art. 15, comma 2	3.500,00	3500,00		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione e lettera d) Istat - città metropolitana	1.547,60	1.547,60		10.797,60
Art. 15, comma 1, lett. k) piani di razionalizzazione(art.16 comma 5 dl. 98/2011)	1.475,35	1.475,35		
Art. 15, c.1, lett. m) risp. straordinario anno prec.	519,07	1,32	517,75	2.673,05
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.067,23	1.442,81	- 375,58	8.158,68
Altro (ria pers. cessato) (com. Corsico prog. Smart)	227,00	0,00	227,00	2.168,43
Totale risorse variabili				
Totale	9.336,25	8.967,08	369,17	23.797,76
Decurtazioni del Fondo				

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	1.100,00	1.100,00		87,50
Trasferimento ATA	1.003,91	1.003,91		1.003,91
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				10.159,90
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili *				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale *	2.103,91	2.103,91		11.251,31
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	66.237,75	66.237,75		65.511,70
Risorse variabili	9.336,25	8.967,08	369,17	23.797,76
Decurtazioni	2.103,91	2.103,91		11.251,31
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	73.470,09	73.100,92	369,17	78.058,15

- * vedi quanto riportato nella sezione II di pagina 9 (raffronto fondi 2015 - 2016)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.178,37	12.140,41	37,96	9.987,29
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	36.590,55	36.590,55	0,00	29.378,85
Progressione economica anno in corso				1.579,20
Altro	73,85	73,85		
Totale	48.842,77	48.804,81	37,96	40.945,34
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	4.800,00	5.000,00	-200,00	
Indennità di rischio	360,00	360,00		244,80
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76	743,60		723,10
Indennità di maneggio valori	807,60	807,60		636,55
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00	1.000,00		10.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00	800,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k e d) del CCNL 01.04.1999-comp. 2014 Piani raz	4.022,95	4.022,95		12.966,03
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.866,01	11.561,80	304,21	10.552,29
Altro prog. Smart comune di Corsico	227,00		227,00	1.690,04
Totale	24.627,32	24.296,11	331,21	37.112,81
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				0,00
Totale				0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.842,77	48.804,81	37,96	40.945,34
Regolate dal decentrato	24.627,32	24.296,11	331,21	37.112,81
Ancora da regolare	0,00	0,00		0,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Totale	73.470,09	73.100,92	369,17	78.058,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1210 per € 23.041,02 ad eccezione di quelle riferite alle progressioni orizzontali, indennità di comparto, reinquadramento vigili per un importo totale di € 48.842,77 che trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi.

Inoltre i residui anni precedenti trovano reimputazione al cap. 1210/2016 coperto da FPV 2015 per € 1.067,23 per economie anno precedente ed al cap. 1220/2016 coperto da FPV 2015 per € 519,07 relative a straordinari non effettuati nell'anno precedente. Pertanto l'ente procede alla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costantemente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Pur non essendo più vigente dall'1.1.2015 il rispetto del limite del fondo 2010 l'ente ha comunque mantenuto il prospetto riferito all'anno 2010 come momento di raffronto in quanto il suddetto limite non sembrerebbe rispettato, rispetto all'annualità 2015, poiché nell'anno 2012 è stato reinternalizzato il Servizio di Polizia Locale già gestito tramite il consorzio di Vigilanza "I fontanili".

(Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999) Si riportano i dati della sezione sopra indicata in merito alle economie contrattuali anno precedente:

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	519,07
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.067,23
Totale	1.586,30

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato al capitolo 1210/0 del bilancio 2016 e trova imputazione con determinazione n. 221 del 28.7.2016.

In riferimento ai residui anno precedente cap. 1210/0 (fondo contrattazione decentrata) e 1220/0 (fondo straordinari) trova esatta reimputazione sull'annualità 2016 a seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa contabile dell'armonizzazione D. Lgs. 218/2011 che prevede in merito alle spese del personale, che l'impegno debba essere imputato all'annualità in cui il credito diventa esigibile e coperto dal fondo pluriennale che viene creato nell'annualità in cui si stanziavano le risorse economiche per la copertura delle spese previste nella contrattazione a condizione che venga resa definitiva nell'annualità interessata.

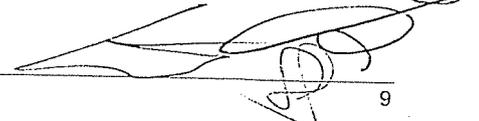
Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 180-480-556-980-1120-1780-2615-2680-4095-4520/2016 per la parte già liquidata ed agli stessi capitoli del bilancio 2016 coperte da FPV 2016 per le somme che verranno liquidate nel 2017. Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli di competenza per ogni settore/2016 per la quota di fondo già liquidata e agli stessi capitoli/2017 coperto da FPV 2016.

Il fondo 2016, tenendo conto dei limiti di cui alla legge 208/2015 art. 1 comma 236 è stato mantenuto nei limiti 2015. La differenza pari ad € 369,17 è determinata dall'applicazione delle somme di cui al punto II di questa pagina nonché a pag. 4 con apposita nota (n. 5).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
Rosate, li 22 novembre 2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to rag. Lorena Doninotti

IL SEGRETARIO GENERALE - Settore Personale
F.to Dott.ssa Maria Baselice

COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Premesso che è pervenuta al Revisore dei Conti, per il rilascio del relativo parere di competenza la documentazione inerente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2016

Preso atto:

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.n.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei Revisore. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziari. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art.40, comma 3 del D.Lgs.30/3/2001 n.165 (Testo unico pubblico impiego) prevede, che " le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art.48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che, inoltre l'art.40 bis, comma 1 del D.L.gs. 165/2001 prevede: il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 17/11/2016 una pre intesa di C.C.D.I. 2016;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2016 e per il triennio 2016/2018 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 30.4.2016;

Vista la definitiva relazione illustrativa e la definitiva relazione tecnico-finanziaria datata 9/12/2015, riferite all'ipotesi di contratto integrativo 2015, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario e sottoscritta dalle parti in data 4.12.2015 dopo l'approvazione definitiva da parte della Giunta con atto n. 112 del 17.12.2015;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria riferite all'ipotesi di contatto su citata, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art.40 bis del D.Lgs.165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario (da datare definitivamente e da completare solo nella parte relativa alla data di acquisizione del presente parere ed alla descrizione di eventuali ivi contenuti);

Riscontrato che:

- L'Ente nell'anno 2015 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di Stabilità interno (art.31 comma 20 e 20 bis della Legge N.183/2011 e s.m.i.);
- la situazione contabile attuale dell'Ente, per quanto concerne il rispetto degli obiettivi annuali da perseguire ai fini del rispetto della normativa sul patto di stabilità interno risulta in linea con l'iniziale programmazione, improntata al rispetto dei vincoli imposti dal legislatore;
- questo ente non presenta condizioni strutturalmente deficitarie;
- la spesa del personale del Comune di Rosate, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 e seguenti, della legge 27/12/2006, n. 296, dell'anno 2016 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2016 del Comune di Rosate sul totale delle spese correnti previste in tale esercizio, risulta inferiore all'incidenza media del triennio 2011/2013;
- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Personale con Determina n. 221 del 28.7.2016 per un totale di €. 73.470,09 in applicazione alle regole contrattuali vigenti;

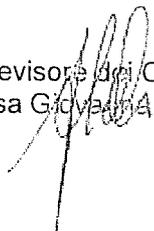
Tutto ciò premesso, il Revisore dei conti esprime parere FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato 2016.

Il Revisore ricorda, di verificare altresì a consuntivo la corretta corresponsione degli incentivi legata al raggiungimento di obiettivi individuali e delle performance valutate dall'OVAS e la corretta imputazione a Bilancio di Previsione 2016 della relativa voce di spesa del presente CCD; nonché i vincoli e la normativa sui nuovi equilibri finanziari e la normativa sui vincoli relativi alla spesa del personale.

Laddove non si rispettino i vincoli del precedente punto bisognerà provvedere a riproporzionare i relativi importi da corrispondere ai dipendenti.

Rosate, 22 novembre 2016

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Giovanna Ceribelli





Comune di Rosate (Mi)
UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

DELIBERAZIONE G.C. N° 127 DEL 13/12/2016

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2016

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole

Li 13/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa Maria Baselice

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere favorevole

Li 13/12/2016

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
f.to Rag. Lorena Doninotti

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO

Li _____

IL REVISORE DEI CONTI

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Daniele Del Ben

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Baselice

PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal *9/11/2017* al *24/11/2017*

Rosate, *9/11/2017*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Baselice

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, *9/11/2017*



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Baselice

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziative, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000.

Rosate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Baselice